
Pomopaketti

VALMENNUSOHJELMA



Suomen Yrittäjäopisto 

SYO.FI

Johtajuus uudelle tasolle

POMOPAKETIN ELEMENTIT

Valmennusohjelma koostuu elementeistä, joista kukin sisältää kolme valmennuspäivää. Valmennuspäivän kesto on 3-6 tuntia teemasta riippuen.

POMOPAKETIN ELEMENTIT

1. Minä pomona - pureudut omaan kehittämiseesi pomona.
 - Minä pomona, orientaatio
 - Pomon rooli
 - Johda itseäsi – tehosta ajankäyttöäsi
2. Pomo ja osaaminen - keskityt osaamisen johtamiseen ja kehittämiseen.
 - Tulevaisuuden osaamistarpeiden ennakointi
 - Osaamisen kehittämisen prosessi
 - Osaamiskartoitus
3. Pomo ja porukka - kehityt porukan innostajana ja muutosten johtajana.
 - Pomo ja porukka
 - Keskinäisen kehumisen kerho
 - Uutta kohti – muutos hallintaan
4. Pomo ja firma - vahvistut työyhteisön tavoitteiden toteuttajana.
 - Kannattavuuden pilarit
 - Juridiikka osana pomon arkea
 - Menestyksen pilarit

Sinua valmentavat omien kouluttajiemme lisäksi tunnetut ulkopuoliset valmentajat. Valmennus vedetään käytännönläheisesti, keskustellen ja ideoiden rennolla otteella itse asiaa unohtamatta.

HALUATKO OLLA PAREMPI POMO?

Pomopakettin valmennusosiot keskittyvät käytännönläheisesti ja rennosti pomon, porukan kuin työyhteisön ja sen osaamisen johtamisen ydinasioihin.

OHJAA TYÖYHTEISÖ MENESTYKSEEN

Pomopakettin avulla nostat johtajuutesi uudelle tasolle. Saat uutta draivia päivittäiseen johtamiseesi. Opit kiittämään, kehuaan ja kannustamaan. Ymmärrät paremmin työyhteisösi dynamiikkaa ja hallitset tiimisi muutostilanteet.

Kun oman johtajuutesi palaset ovat koossa, tunnet itsesi ja alaisesi. Silloin pystyt hyödyntämään porukkasasi vahvuuksia ja ohjaamaan työyhteisösi menestykseen.

DRAIVIA KÄYTÄNNÖN ESIMIESTYÖHÖN

Käytännön esimiestyön tarpeista rakennettu Pomopaketti sopii kaikille johto- ja esimiestehtävissä toimiville. Sen avulla ymmärrät paremmin alastesi käyttäytymistä ja erilaisten käyttäytymismallien taustoja.

1. MINÄ POMONA

Tehokkaat valmennusosiot pureutuvat omaan johtamiseesi. Tavoitteena on tunnistaa oman johtajuuden elementit ja kehittyä tietoisesti paremmaksi pomoksi.

MINÄ POMONA

Miten tunnistat oman johtamistyyliäsi, ja mitä tyyli tarkoittaa käytännössä?

Käytämme apuna DISC-analyysia, jonka pohjalta laadit henkilökohtaisen kehittämissuunnitelman. Tavoitteena on ottaa tietoisia askeleita oman johtajuuden kehittämiseksi.

POMON ROOLI

Mitä tarkoittaa olla esimies? Miten pomon rooli näkyy ja toteutuu käytännössä?

Tarkastelemme pomon roolia eri näkökulmista. Työstät havaintoja oman analyysisi

pohjalta ja opit soveltamaan johtamistyyliäsi arjessa porukkasuunnitelmaan. Saat välineitä työhyvinvointiasi ylläpitämiseen ja erilaisten alaisten käsittelyyn.

JOHDA ITSEÄSI – TEHOSTA AJANKÄYTTÖÄSI

Miten taltutat kiireen ja vältät stressin?

Opit johtamaan itseäsi entistä tehokkaammin. Tavoitteena on, että saat konkreettisia keinoja toimintatapojesi kehittämiseen, ajanhallintaan, työhyvinvointiin ja palautumiseen.



” Henkilökohtainen DISC-analyysi auttaa kehittämään omaa johtamisaikaa. ”



Pomopaketti on käytännönläheinen pomojen valmennusohjelma, jolla saat työn tekemiseen draivia!



**Kun johdat hyvin, menestyy yritys paremmin.
Johtamis- ja esimiesosaamista kehittämällä investoit kilpailukykyyn.**

2. POMO JA OSAAMINEN

**Osaaminen on yritysten ja organisaatioiden tärkein ja kallein pääoma.
Siitä kannattaa pitää huolta!**

VÄLINEITÄ OSAAMISEN JOHTAMISEEN

Osaamisen johtaminen ja sen ylläpitäminen saattaa tuntua haasteellista kaiken muun johtamisen keskellä.

Pomopakettista saat apua ja työkaluja, joilla toteutat osaamisen kehittämisen prosessin ja kehität osaamista kokonaisuudessaan.

SITOUTUNEEMPIA TYÖNTEKIJÖITÄ

Osaamisen kehittämisen prosessissa osallistat työntekijät yhdessä visioimaan ja ennakoimaan tulevaisuuden osaamistarpeita.

On tutkittu tosiasia, että työntekijöiden osallistaminen kehittämistyöhön lisää yhteisöllisyyttä ja henkilöstön sitoutumista työpaikkaan.

OSAAMISKARTOITUS ANTAA KÄYTÄNNÖN TYÖKALUN ARJEN JOHTAMISTYÖHÖN

Osaamisen kehittämisen prosessi tuottaa osaamiskartoitukset, joilla johdat tehokkaasti yrityksesi osaamista.

Pomopaketin osaamisen johtamisen osiossa saat välineitä myös osaamisen hankkimiseen eri tavoin.

Voit turvata yrityksesi tai työyhteisösi osaamisen tulevaisuudessakin erilaisilla ratkaisuilla. Pomopakettiin räätälöimme yrityksesi tarpeen mukaan niistä sopivan kokonaisuuden.



**” Sitoutunut henkilöstö on yrityksen arvokasta pää-
omaa. ”**

3. POMO JA PORUKKA

Alasta riippumatta pomon hommat ovat aina yhtä haasteellisia. Ihmisten johtamisessa kukaan ei ole koskaan valmis.

POMO JA PORUKKA

Miten toimia työyhteisössä erilaisten ihmisten kanssa?

Käytämme apuna työyhteisössäsi tehtyä DISC-analyysia. Opit tuntemaan erilaiset persoonallisuudet työyhteisössäsi ja osaat toimia heidän kanssaan. Valmennuksessa saat käyttöohjeet alaisiesi käsittelyyn.

KESKINÄISEN KEHUMISEN KERHO

Miten pitää yllä porukan työmotivaatiota, luottamusta ja arvostusta?

Positiivisen palautteen kaava tulee sinulle tutuksi. Opit soveltamaan sitä omassa johtamisessasi - opit kiittämään, kehuamaan ja kannustamaan.

UUTTA KOHTI - MUUTOS HALLINTAAN

Miten johdat tiimiäsi muutostilanteissa ja selviät voittajana maaliin?

Kun muutos kohtaa työyhteisön, on pomon oltava hereillä. Opit, miten muutostavastarinta kohdataan, kuinka huomioit erilaiset ihmiset ja johdat porukiasi organisaation tavoitteita kohti muutostenkin keskellä.

Saat eväitä myös etäjohtamiseen ja vinkkejä toimiviin etätyökäytäntöihin. Opit, miten huomioida monipaikkaisuuden johtamisessa erilaiset alaiset, asetetut tavoitteet ja seurannat.

4. POMO JA FIRMA

Vie strategia sanoista tekoihin ja johda työyhteisösi menestykseen. Opi, kuinka voit pomona hyödyntää juridiikkaa ja hallita arjen henkilöstöriskejä.

KANNATTAVUUDEN PILARIT

Miten valjastat tunnusluvut johtamisesi tueksi ja tehostat toimintaa?

Pomon kannattaa ottaa tunnusluvut apulaisikseen. Opit, kuinka hyödyntää niitä tuloksen muodostumisen tulkinassa. Saat keinoja laittaa kulusyöpöt kuriin ja johtaa vastuualuettaasi kustannustehokkaasti.

JURIDIikka OSANA POMON ARKEA

Mikä merkitys juridiikalla on pomon arkeen?

Laajennat keinovalikoimaasi, jolla varmistat pomon oikeudet ja velvollisuudet

juridisista näkökulmista. Osaat hallita työsuhteisiin liittyviä arjen riskejä.

MENESTYKSEN PILARIT

Mistä syntyy organisaation menestys?

Uusi draivi työyhteisöön syntyy monen tekijän summana. Ravistelet uusiin asen-toihin tutut organisaatioteoriat visiosta, arvoista ja strategiasta.

Kehity pomona - vahvistat osaamistasi ihmisosaajana ja tavoitteiden toteuttajana!

”Kun tuntee työlainsäädäntöä, hallitsee paremmin työsuhderiskejä rekrytoinneissa.”



+ RÄÄTÄLÖITÄVÄT SISÄLLÖT YRITYKSELLESI

Valmennukseen voidaan tarpeesi mukaan räätälöidä teemoja, joita yrityksesi juuri tällä hetkellä eniten tarvitsee.

ESIMERKIKSI

- strategiatyökalut ja -osaaminen
- talousosaaminen
- juridiikkaosaaminen, esim. sopimusoikeus tai työlainsäädäntö
- osaamisen kehittäminen ja siihen liittyviä työkaluja
- DISC-analyysi itsensä johtamiseen tai työyhteisön kehittämiseen

Ymmärrä tiimiä ja tee tuloksia

DISC-analyysi on laajasti maailmalla arvostettu työkalu. Kun johtaja ymmärtää erilaisia ihmisiä, pystyy hän paremmin hyödyntämään heidän vahvuuksiaan ja johtamaan heitä tavoitteita kohti.



” Käyttäytymistyylien tunnistaminen helpottaa vuorovaikutusta henkilöstön kanssa. ”



” DISC-profiilit tukevat työyhteisön tiimiytymistä, yhteisöllisyyttä ja vuorovaikutusta. ”

Hyvää esimiestyötä tarvitaan muuttuvassa toimintaympäristössä. Se varmistaa, että tehty työ tuottaa tulosta ja henkilökunta voi hyvin.

KYSY LISÄÄ

Toteutamme pomopaketteja ympäri Suomen.
Ota yhteyttä ja pyydä tarjous organisaatiollesi.



Sanna Möller-Aaltonen
asiakkuusjohtaja
050 523 2648
sanna.moller-aaltonen@syo.fi



Maija Peuhkurinen
koulutuspäällikkö
050 421 6633
maija.peuhkurinen@syo.fi

bit.ly/pomopaketti

Suomen Yrittäjäopisto 